

**การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภูรา อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง**

**วัตถุประสงค์**

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

**ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ** องค์การบริหารส่วนตำบลลำภูรา อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

**ปีงบประมาณ** พ.ศ.๒๕๖๖

**วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน** ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

**ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน**

**ชื่อประมวลจริยธรรม** ๑.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๒.ประมวลจริยธรรมสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

**URL ที่เผยแพร่** <http://www.lampura.go.th/html/new-plant.asp?typeplant=๖๖>

**ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน**

**ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม** ประกาศเรื่องมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

**URL ที่เผยแพร่** <http://www.lampura.go.th/html/new-plant-view.asp?typeplant=66&id=238>

**ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

**๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน**

ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๑.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลำภูราเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑.๓ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภูรา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑.๕ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภูรา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากรายชื่อที่ได้รับการเสนอมา และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๑.๖ นายกองกิจการบริหารส่วนตำบลลำภูรา มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภูรา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น

## ๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

### ๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

#### พฤติกรรมทางจริยธรรม

๑.๑ แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ปกป้อง ดูแลความมั่นคง และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ

๑.๒ ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ

๑.๓ ยกย่อง เชิดชู สถาบัน พระมหากษัตริย์

๑.๔ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา

๑.๕ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี

๑.๖ ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ไม่ทำลายความมั่นคงของชาติ ไม่ให้ร้ายหรือก่อความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ

๑.๗ ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

#### พฤติกรรมทางจริยธรรม

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา

๒.๒ ตรงต่อเวลา

๒.๓ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒.๔ กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

๒.๖ ระมัดระวังใส่ใจการปฏิบัติงาน

๒.๗ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๒.๘ ไม่นำข้อมูลบุคคลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานและของทางราชการไปใช้เพื่อ  
แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

๒.๙ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้

### **๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม**

#### **พฤติกรรมทางจริยธรรม**

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม

๓.๒ เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็น

๓.๓ ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวมหรือ  
ประชาชนเป็นสำคัญ

๓.๔ บันทึกรับค้ำประกันการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง

๓.๕ ให้รางวัลแก่ผู้ทำความดี และกล่าวโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสม เป็นธรรม

๓.๖ ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม  
ขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณีหรือละเมิดกฎหมาย

๓.๗ ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือไม่ใช่ช่องว่างทางกฎหมาย เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

### **๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ**

#### **พฤติกรรมทางจริยธรรม**

๔.๑ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจาก  
ตำแหน่งหน้าที่

๔.๒ มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า

๔.๓ มีจิตสาธารณะ

๔.๕ ตัดสินใจและกระทำการใดๆบนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรม โดยยึด  
ประเทศชาติ และมนุษยธรรม

๔.๖ หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

๔.๗ หลีกเลี่ยงกิจกรรมใดๆที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ

### **๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน**

#### **พฤติกรรมทางจริยธรรม**

๕.๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแสวงหาวิธี  
ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น

๕.๒ ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดอยู่ในกฎ ระเบียบ ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานแต่มุ่งเป้าหมาย  
ขององค์กรโดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม

๕.๓ มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รักษาและพัฒนามาตรฐาน การทำงานที่ดี

๕.๔ รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วน  
เกี่ยวข้อง

๕.๕ เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

๕.๖ ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่

๕.๗ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่า  
เดิม

## ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

### พฤติกรรมทางจริยธรรม

๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล

๖.๒ ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท

## ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

### พฤติกรรมทางจริยธรรม

๗.๑ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

๗.๒ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ในระบอบประชาธิปไตย

๗.๓ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณชน

๗.๔ พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร

๗.๕ ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม

๗.๖ เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน

๗.๗ ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ

๗.๘ ไม่กระทำการใดๆอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรีและชื่อเสียงแห่งอาชีพ และทางราชการ เคารพต่อวิชาชีพของตน

## ๘. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการสรรหา นำรูปแบบกระบวนการและเครื่องมือประเมินพฤติกรรมจริยธรรมไปประกอบในการสรรหาเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. ด้านการพัฒนา นำรูปแบบการพัฒนาที่เชื่อมโยงกับผลการประเมินมาตรฐานจริยธรรมเพื่อลดจุดอ่อนในระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐอย่างแท้จริง

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ใช้ประโยชน์) แทรกแนวทางการประเมินมาตรฐานจริยธรรมในแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อส่งเสริมการใช้/แสดงพฤติกรรมทางจริยธรรมให้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี

๔. ด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร สร้างเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการเลื่อนระดับตำแหน่งเพื่อให้ภาครัฐรักษาและได้ผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

## ๙. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

### ปัญหา/อุปสรรค

- ขาดการติดตาม สอดส่อง และประเมินผลพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

### ข้อเสนอแนะ

- มีการศึกษาข้อมูล ได้แก่

๑. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมทางจริยธรรม หรือการนำพฤติกรรมเชิงพฤติกรรมไปใช้ในกระบวนการด้านทรัพยากรบุคคลของพนักงานส่วนตำบล เพื่อนำมาปรับใช้ในการบริหารงานกับหน่วยงาน

๒. วรรณกรรมวิจัยต่างๆ และแนวทางที่ดีต่างๆ เช่น องค์กรความรู้ทฤษฎี รูปแบบ หรือเครื่องมือเชิงพฤติกรรม เพื่อนำมาปรับใช้ในการบริหารงานกับหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความ  
ดี ความชอบและได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวอินทุภรณ์ ณิชากรพงศ์)

นักทรัพยากรบุคคล



(นางสาววิไล ด้วนราม)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.



(นายอาคม ยิ้มสง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำภูรา



(นายชนะ ด้วนราม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำภูรา